



Polityka odpowiedzialności biznesu

Kodeks postępowania etycznego BM Polska Sp. Z. o.o.

Corporate Social Responsibility Policy

Ethics code of conduct

ZASADY SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI:

COMPLY WITH THE FOLLOWING RIGHTS AND PRINCIPLES:

1. PRAWA CZŁOWIEKA

PRZESTRZEGAMY PRAW CZŁOWIEKA, PRZEPISÓW, WARTOŚCI, NORM I PORZĄDKÓW SPOŁECZNYCH WSZYSTKICH KRAJÓW, PRZECIWDZIAŁANIA MOBBINGOWI.

1. HUMAN LAW

RESPECT FOR HUMAN RIGHTS, REGULATORY, VALUES, STANDARDS AND SOCIAL ALL COUNTRIES, COUNTERACTING MOBBING.

2. DYSKRYMINACJA

NIE TOLERUJEMY ŻADNEJ FORMY DYSKRYMINACJI ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ, WIEK, RASĘ, NARODOWOŚĆ, NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ, POCHODZENIE, ORIENTACJĘ SEKSUALNĄ.

2. DISCRIMINATION

WE DON'T TOLERATE ANY FORM OF DISCRIMINATION BASED ON SEX, AGE, RACE, NATIONALITY, DISABILITY, ORIGIN, SEXUAL ORIENTATION.

3. PRACA DZIECI

POTĘPIAMY PRACĘ DZIECI, PRZYMUSOWE PRACE, KARY CIELESNE, ZASTRASZANIE I MOLESTOWANIE.

3. CHILD LABOR

WE CONDEMN CHILD LABOR, FORCED LABOR, CORPORAL PUNISHMENT, BULLYING AND HARASSMENT.

4. KORUPCJA (ŁAPÓWKARSTWO) / WYMUSZENIE

ZAJMUJEMY TWARDE STANOWISKO PRZECIWKO WSZYSTKIM FORMOM KORUPCJI I WYMUSZEŃ.

PRZESTRZEGANIE WSZYSTKICH OBOWIĄZUJĄCYCH PRZEPISÓW I PROGRAMÓW ANTYKORUPCYJNYCH

UNIKANIE ANTYKONKURENCYJNYCH/ANTYMONOPOŁOWYCH PRAKTYK BIZNESOWYCH/WYMUSZEŃ WOBEC NASZYCH KONTRAHENTÓW

OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ I TAJEMNICY HANDLOWEJ

ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA

4. ORRUPTION (BRIBERY)/ EXTORTIN

We do hard position against all forms of corruption and extortin.

Compliance with all applicable anti-corruption laws and programs

Avoid anti-competitive/anti-trust business practices and extortion against our contractors

Protection of intellectual property and commercial secrecy

Compliance with regulatory

5. WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ

RESPEKTUJEMY PRAWO PRACOWNIKÓW DO ZRZESZANIA SIĘ. WSPÓŁPRACUJEMY Z PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW NA ZASADZIE WZAJEMNEGO ZAUFANIA.

5. FREEDOM OF ASSOCIATION

RESPECTS THE RIGHT WORKERS ASSOCIATION. WE COOPERATE WITH REPRESENTATIVES OF WORKERS ON AN MUTUAL TRUST.

6. SPRAWIEDLIWE WYNAGRODZENIE I CZAS PRACY

WYNAGRODZENIE, ŚWIADCZENIA SPOŁECZNE I CZAS PRACY SPEŁNIAJĄ CO NAJMNIEJ LOKALNE STANDARDY PRAWNE I SĄ BEZWARUNKOWO PRZESTRZEGANE.

6. FAIR PAY AND WORKING TIME

WAGES, SOCIAL BENEFITS AND WORKING HOURS MEET AT LEAST LOCAL LEGAL STANDARDS AND ARE UNCONDITIONALLY RESPECTED..

7. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

CHRONIMY PRACOWNIKÓW PRZED ZAGROŻENIAMI NA STANOWISKACH PRACY I WSPIERAMY DZIAŁANIA PROMUJĄCE ZDROWIE.

7. OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

PROTECTING WORKERS AGAINST RISKS IN WORKPLACES AND SUPPORT MEASURES TO PROMOTE HEALTH.

8. OCHRONA ŚRODOWISKA

NASZE PRODUKTY, USŁUGI, PROCESY SĄ PRZYJAZNE ŚRODOWISKU. RESPEKTUJEMY WYMAGANIA PRAWNE W ZAKRESIE OCHRONY ŚRODOWISKA I UŻYTKUJEMY ZASOBY NATURALNE W SPOSÓB ODPOWIEDZIALNY.

8. ENVIRONMENTAL PROTECTION



Polityka odpowiedzialności biznesu

Kodeks postępowania etycznego BM Polska Sp. Z. o.o.

Corporate Social Responsibility Policy

Ethics code of conduct

OUR PRODUCTS, SERVICES, PROCESSES ARE ENVIRONMENTALLY FRIENDLY. WE RESPECT LEGAL REQUIREMENTS FOR THE PROTECTION OF THE ENVIRONMENT AND NATURAL RESOURCES USES BE RESPONSIBLE.

9. NIEWOLNICTWO I PRACA PRZYMUSOWA
ELIMINACJA WSZELKICH FORM NIEWOLNICTWA I PRACY PRZYMUSOWEJ.

9. SLAVERY AND FORCED WORK
ELIMINATION OF ALL FORM OF SLAVERY AND FORCED WORK.

10. OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

WIERZYMY ŻE DZIAŁANIA DOTYCZĄCE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH TWORZĄ ZAUFANIE W CAŁEJ FIRMIE I WPŁYWAJĄ NA WZROST BIZNESU.

10. PERSONAL DATA PROTECTION

WE BELIEVE THAT PERSONAL DATA PROTECTION MANAGEMENT ACCORDING EU REGULATION RODO, HELPS CREATE A TRUST IN OUR COMPANY AND OUR BUSINESS GROWTH.

11. PRZEŚLADOWANIE I NIEDYSKRIMINACJA

W NASZEJ FIRMIE ABSOLUTNIE NIE JEST TOLEROWANY JAKIKOLWIEK PRZEJAW DYSKRIMINACJI W SZCZEGÓLNOŚCI ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ, RASĘ, KOLOR SKÓRY, POCHODZENIE ETNICZNE LUB SPOŁECZNE, CECHY GENETYCZNE, JĘZYK, RELIGIĘ LUB PRZEKONANIA, POGLĄDY POLITYCZNE LUB WSZELKIE INNE POGLĄDY, PRZYNALEŻNOŚĆ DO MNIEJSZOŚCI NARODOWEJ, MAJĄTEK, URODZENIE, NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ, WIEK LUB ORIENTACJĘ SEKSUALNĄ.

11 HARASSMENT AND NON-DISCRIMINATION

ANY FORM OF DISCRIMINATION, IN PARTICULAR ON THE BASIS OF SEX, RACE, COLOR, ETHNIC OR SOCIAL ORIGIN, GENETIC FEATURES, LANGUAGE, RELIGION OR BELIEF, POLITICAL OR ANY OTHER OPINION, MEMBERSHIP OF A NATIONAL MINORITY, PROPERTY, BIRTH, DISABILITY, AGE OR SEXUAL ORIENTATION IS ABSOLUTELY NOT TOLERATED IN OUR COMPANY.

12. Prywatność i konflikt interesów

Nasza zasada Szanujemy interesy osobiste, prywatne życie naszych pracowników oraz prywatność i zaufanie wobec naszych klientów.

Kładziemy nacisk na zapobieganie konfliktom między interesami prywatnymi i firmowym, czy nawet tylko pozornym konfliktom.

Decyzje podejmujemy wyłącznie na podstawie obiektywnych kryteriów i nie pozwalamy wpływać na nie osobistym interesom lub relacjom wobec klientów.

Wspólnie szukamy rozwiązania, które nie zaszkodzi interesom firmy.

12. PRIVACY AND CONFLICTS OF INTEREST

OUR PRINCIPLE WE RESPECT THE PERSONAL INTERESTS, THE PRIVATE LIVES OF OUR EMPLOYEES AND THE PRIVACY AND TRUST OF OUR CUSTOMERS.

WE PLACE EMPHASIS ON PREVENTING CONFLICTS BETWEEN PRIVATE AND CORPORATE INTERESTS, OR EVEN ONLY APPARENT CONFLICTS.

WE MAKE DECISIONS SOLELY ON THE BASIS OF OBJECTIVE CRITERIA AND DO NOT ALLOW THEM TO BE INFLUENCED BY PERSONAL INTERESTS OR CLIENT RELATIONSHIPS.

TOGETHER WE SEEK A SOLUTION THAT DOES NOT HARM THE INTERESTS OF THE COMPANY.

Dyrektor BM Polska
Armando Tipaldi




Polityka odpowiedzialności biznesu

Kodeks postępowania etycznego BM Polska Sp. Z. o.o.

Corporate Social Responsibility Policy

Ethics code of conduct

Potwierdzam iż otrzymaliśmy **Kodeks postępowania etycznego BM Polska Sp. Z. o.o.** Zwrócono uwagę na treść i będziemy zwracać uwagę na wymienione pozycje w naszej firmie. Będziemy informować i sprawdzać naszych dostawców.

Data	Imię i nazwisko	Funkcja	Pieczęć	Podpis